



## FICHE DE POSTE

### EVALUATEUR Psychologue

FORMATION INITIALE : MASTER en psychologie

DIRECTION : MDPH

SERVICE : POLE EVALUATION

#### **1 - Missions du poste**

Placé sous l'autorité hiérarchique du médecin coordonnateur de l'équipe pluridisciplinaire, l'évaluateur a pour missions de :

- ✓ Participer à l'élaboration du Plan Personnalisé de Compensation du Handicap (PPCH) des personnes en situation de handicap.
  - Analyser toutes les pathologies psychiatriques, cognitives, neurodégénératives, neurodéveloppementales (TED) ainsi que les troubles apparentés pouvant constituer une déficience psychique.
  - Proposer en lien avec le projet de vie les prestations financières, d'orientation scolaire ou professionnelle, environnementales (orientation en établissement ou à domicile) pour compenser la perte d'autonomie.
  - Donner les éléments nécessaires à la CDAPH afin que celle-ci puisse prendre une décision éclairée.
- ✓ Accompagner les personnes en situation de handicap psychique et leurs familles à la mise en œuvre des décisions, notamment dans les situations les plus complexes.
- ✓ Contribuer à développer le partenariat.
- ✓ Constituer une personne ressource dans son domaine de compétence.



## 2 - Activités et compétences attendues

<b>Activités principales</b>	<b>Compétences attendues</b>
<p><b>Participer à l'élaboration du Personnalisé de Compensation du Handicap PPCH :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Participer aux Cellules de primo évaluation avec un instructeur/référent de dossier.</li><li>- Recueillir des éléments multidimensionnels d'évaluation relatifs à la situation de la personne.</li><li>- Rencontrer des familles et des personnes en situation de handicap (en entretien ou en visite à domicile).</li><li>- Participer à, ou animer des équipes pluridisciplinaires internes, externes ou en appui technique des équipes labellisées :<ul style="list-style-type: none"><li>o Apporter l'expertise de son domaine de compétence lors de l'examen des dossiers en coopération avec les autres évaluateurs.</li><li>o Analyser les déficiences et retentissements puis fixer un taux d'incapacité en lien avec les textes réglementaires.</li><li>o Proposer des compensations en conformité avec la réglementation en lien avec le projet de vie de la personne en considérant l'ensemble des éléments fournis.</li><li>o Coder des déficiences et des pathologies.</li><li>o Renseigner la synthèse de l'évaluation pour permettre la traçabilité des informations justifiant des préconisations et des évaluations réalisées.</li></ul></li><li>- Présenter des situations et les arguments ayant conduit aux propositions de l'équipe pluridisciplinaire auprès de la CDAPH pour permettre une prise de décision éclairée.</li><li>- Fournir aux usagers des explications personnalisées sur les propositions réalisées ainsi que sur les voies de recours.</li><li>- Constituer une personne ressource dans son domaine de compétence.</li><li>- Prendre part à l'accueil de niveau 2 sur sollicitation des collègues de l'accueil.</li></ul>	<p>Connaitre les droits des personnes en situation de handicap : dispositifs et réglementations.</p> <p>Prendre en compte les caractéristiques de la personne et l'associer aux processus d'évaluation, d'élaboration et de compréhension des réponses.</p> <p>Contribuer et organiser la collecte des éléments permettant l'évaluation.</p> <p>Reconnaître et analyser un besoin, un changement.</p> <p>Collaborer à un travail d'équipe interne ou interinstitutionnel.</p> <p>Mobiliser les ressources du territoire et les domaines de connaissances spécifiques</p> <p>Créer et maîtriser les supports écrits de compte-rendu de réunion et de communication de décision.</p> <p>Maîtriser les outils de base : Word et Excel Connaître et maîtriser les logiciels spécifiques.</p> <p>Apprendre en continu et partager les connaissances.</p>



<p><b>Accompagner les personnes en situation de handicap et leurs familles, à la mise en œuvre des décisions et au suivi des parcours individualisés notamment dans les situations complexes.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Anticiper des ruptures de parcours et participer au dispositif d'orientation permanent.</li><li>- Animer ou co-animer un Groupe Opérationnels de Synthèse (GOS) pour les situations en rupture ou avec risque de rupture du parcours.</li><li>- Co-animer avec le conseiller technique des Sections spécialisées.</li><li>- Travailler en liens étroits avec les conseillers techniques, les référents de dossiers. et des partenaires identifiés.</li><li>- Assurer le suivi de la mise en œuvre des décisions prises par la CDAPH en lien avec différents partenaires.</li><li>- Rechercher l'offre mobilisable sur le territoire aux besoins de compensations.</li></ul>	<p>Explorer de manière régulière l'actualité du territoire et de l'environnement afin d'actualiser la pertinence et la cohérence des orientations proposées.</p> <p>Participer à des expérimentations et à des retours d'expériences et en faire des appuis pour la poursuite du développement des pratiques de l'évaluation.</p> <p>S'inscrire dans une démarche participative et maîtriser les techniques de concertation, conciliation et négociation, à l'externe comme à l'interne.</p> <p>Connaitre et appliquer les principes et support de la Réponse Accompagnée Pour Tous.</p> <p>Planifier et organiser les temps de concertation : réunions, commissions, visites à domicile.</p> <p>Permettre et faciliter la concertation et l'expression de points de vue différents en réunion ou commissions.</p>
<p><b>Contribuer au développement du partenariat</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Identifier les acteurs du handicap et participer aux réflexions en lien avec la transformation de l'offre.</li><li>- Organiser les dispositifs de veille : recensement de l'offre territoriale et actualisation des informations relatives au droit.</li><li>- S'approprier et décliner de manière opérationnelle les procédures liées aux nouveaux dispositifs. (ex : PCPE, DITEP...)</li></ul>	<p>Connaitre les missions et l'organisation de la MDPH.</p> <p>Connaitre l'environnement institutionnel.</p> <p>Repérer les évolutions et transformations des services de la MDPH et de son environnement.</p> <p>Identifier nominativement les partenaires et leurs missions.</p> <p>Mobiliser les ressources du territoire et les domaines de connaissances spécifiques.</p> <p>Organiser les dispositifs de veille : recensement de l'offre territoriale et actualisation des informations relatives au droit.</p>



<b>Activités spécifiques</b>	<b>Compétences attendues</b>
Référent de projet en lien avec les plans nationaux (santé mentale, autisme, maladies neurodégénératives....) et les évolutions réglementaires. ✓ Animation du partenariat en lien avec la thématique. ✓ Participation aux réunions départementales, régionales et nationales. ✓ Restituer les informations par le biais de supports adaptés.	Maitriser la démarche projet.

Spécificités du poste :

Le métier d'évaluateur nécessite :

- de travailler en équipe ;
- de partager de l'information tout en respectant le secret professionnel ;
- une disponibilité, une adaptabilité et une capacité de priorisation pour faire face au traitement de situations urgentes ou non planifiées ;
- une polyvalence et un partage des outils permettant la continuité du Service Public ;
- des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire géographique d'intervention et ponctuels sur la Région et le National ;
- l'utilisation quotidienne de l'outil informatique en bureautique et des logiciels métiers :

Bureautique

- Excel, Word, Power Point  
Niveau requis\* = pratique
- Outlook, Gestion de format de fichier  
Niveau requis\* = maîtrise

Logiciels métiers :

- SOLIS  
Niveau requis\* = expert
- GED, Autocad, Partage Moselle  
Niveau requis\* = maîtrise
- LOGICLIC, VIA TRAJECTOIRE  
Niveau requis\* = pratique

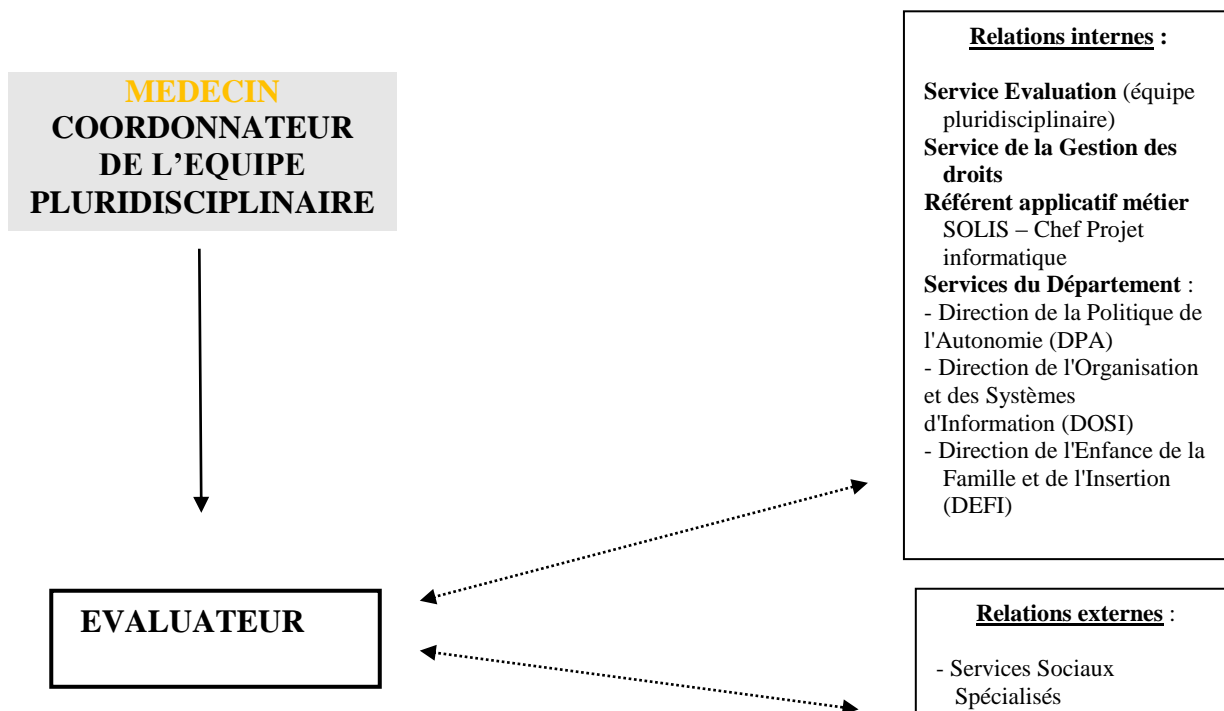
Savoirs être :

Environnement de travail où le service aux personnes en situation de handicap et à leurs familles est très important et demande d'agir avec tact et professionnalisme.

- Sens de la collégialité.
- Discrétion, autonomie, rigueur et esprit d'initiative.
- Avoir le sens de l'écoute, du dialogue, de la diplomatie/médiation



### 3- Positionnement du poste : Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles



### 4- Conditions de travail

#### Localisation du poste de travail :

MDPH 1 rue Claude Chappe 57076 METZ.

#### Déplacements :

Fréquents sur le département  
Ponctuels en Région Grand Est et Région Parisienne

#### Les moyens matériels et organisationnels :

- un téléphone, un ordinateur,
- une imprimante, un photocopieur, un scanner (ou à proximité),
- fournitures de bureau,
- accès portail interne, répertoire général Outlook – plannings partagés, SOLIS, internet, logiciels métiers externes,
- accès véhicule de service.

\*4 niveaux gradués : initié, pratique, maîtrise, expert